

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке проведения конкурса на замещение вакантных должностей педагогических работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №8 «СОЛНЫШКО» пгт. Шамилькала

1. Общие положения

1.1. Настоящим положением в соответствии с трудовым кодексом РФ и Федеральным законом от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» определяется порядок организации и проведения конкурса на замещение вакантной должности педагогических работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №8 «СОЛНЫШКО» пгт. Шамилькала (далее -ДОУ).

1.2. Конкурс проводится в целях совершенствования профессиональных компетенций и личностных качеств кандидатов, в рамках работы по подбору и расстановке кадров в системе дошкольного образования и обеспечения равного доступа граждан на замещение вакантных должностей педагогических работников, а также для борьбы с коррупцией.

1.3. Организация и проведение конкурса осуществляется конкурсной комиссией.

1.4. Конкурс является открытым. Для участия в конкурсе допускаются граждане РФ, владеющие государственным языком РФ, соответствующие квалификационным требованием к данной должности, установленных приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26.08.2010 №761н «Об утверждении единого квалификационного справочника работников и педагогов и других специалистов, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», подавших документы в соответствии с требованиями настоящего положения. С лицами, избранными по конкурсу на замещение соответствующей должности, заключается срочный трудовой договор на срок не более пяти лет или договор на неопределенный срок. Срок действия договора определяется сторонами договора. ст. 332 ТК РФ.

2. Порядок формирования и работы конкурсной комиссии

2.1. Состав, общее (нечетное) количество членов Комиссии, возможные изменения конкурсной комиссии (далее Комиссия) утверждается приказом заведующего.

2.2. В состав Комиссии в обязательном порядке включаются:

- зам. зав по ВМР;
- специалист по кадрам;
- специалист Управления образования МО;
- председатель профкома;
- иные лица.

2.3. Работа Комиссии осуществляется на ее заседаниях. На конкурсную Комиссию возлагается оценка профессионального уровня претендента на замещение должностей педагогических работников или перевода на соответствующие должности педагогических работников в ДОУ, исходя из их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности.

2.4. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов. Заседание Комиссии по рассмотрению заявок проводится в срок не более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок, в отдельных случаях этот срок может быть

продлен до 30 дней. Собеседование может проводиться с использованием информационно – телекоммуникационной сети «Интернет».

2.5. Председателем Комиссии является заместитель заведующего по ВМР, а в случае его отсутствия – председатель профсоюзного комитета. Председатель Комиссии руководит проведением конкурсов на замещение должностей педагогических работников и перевода их на соответствующие должности педагогических работников; подписывает протоколы заседаний конкурсной Комиссии, исполняет иные полномочия.

2.6. Секретарь Комиссии назначается председателем на первом заседании из числа ее членов. Секретарь конкурсной Комиссии:

- ведет протоколы заседаний конкурсной комиссии, организует документооборот и делопроизводство Комиссии;
- организует предоставление раздаточных материалов, в том числе всех поступивших от претендентов заявок с приложением документов членам конкурсной Комиссии;
- исполняет иные полномочия.

Секретарь Комиссии, или другой уполномоченный председателем член Комиссии, своевременно уведомляет членов Комиссии о дате, времени и месте проведения заседания Комиссии.

2.7. Решения Комиссии по замещению педагогических должностей принимается тайным голосованием простым большинством голосов от числа присутствующих на заседании членов. При голосовании каждый член Комиссии имеет один голос. При равенстве голосов голос председателя Комиссии является решающим. Заочное голосование или голосование по доверенности не допускается. Решение Комиссии оформляется составлением протокола.

2.8. По результатам конкурса Комиссия выносит решение о победителе конкурса. Победителем конкурса считается претендент, набравший более половины голосов по результатам голосования. Решение конкурсной Комиссии оформляется составлением протоколом, который должен содержать:

- сведения о поданных заявках;
- результаты подведения итогов рассмотрения заявок;
- сведения о победителе конкурса;
- сведения о лице, занявшем второе место в результате голосования.

2.9. Конкурс объявляется несостоявшимся, если не подано ни одного заявления с приложением необходимых документов. Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания. В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

2.10. Работник, являющийся членом конкурсной Комиссии, в случае его участия в конкурсе в качестве претендента в обсуждении кандидатур на замещение соответствующей должности не участвует.

2.11. Претендент вправе обжаловать решение конкурсной Комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.12. В течение 3 рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса организация размещает решение о победителе в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте.

2.13. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством. Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, организация объявляет о проведении нового конкурса, либо заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

3. Порядок объявления конкурса

3.1. Конкурс проводится в три этапа, который состоит из:

1 этап- прием документов

комиссия принимает одно из следующих решений:

- решение о допуске кандидата к участию в конкурсе;
- решение об отказе в допуске кандидата к участию в конкурсе.

2 этап – собеседование или тестирование

3.2. ДОУ размещает объявления о проведении конкурса на замещение вакантных должностей педагогических работников в следующем порядке:

3.2.1 Объявление о проведении конкурса на замещение вакантных должностей педагогических работников объявляется в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте ДОУ не менее чем за 30 дней до даты его проведения и проводится в сроки, установленные организацией, но не позднее чем в течение 15 календарных дней со дня окончания приема заявлений.

3.3. Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, установленной организацией, к конкурсу не допускаются.

3.4. В случае необходимости проведения с претендентами собеседования, срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается организацией в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте.

3.5. В объявлении о проведении конкурса на сайте организации указываются:

- перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;
- квалификационные требования по должностям педагогических работников;
- место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;
- срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте организации);
- место и дата проведения конкурса.

3.6. Претенденты, названные в п.3.1.1., представляют в адрес конкурсной Комиссии следующий пакет документов:

- заявление установленной формы;
- копия трудовой книжки (за исключением, когда трудовая деятельность осуществляется впервые) или иные документы, подтверждающие трудовую деятельность (с оригиналом);
- копии документов о профессиональном образовании, дополнительном профессиональном образовании (с оригиналом);
- согласие на обработку персональных данных;
- справка о наличии (отсутствии) судимости, в том числе погашенной и снятой, и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования, выданная не позднее 6 месяцев до момента представления организатору конкурса;
- медицинская справка установленной законодательством формы форма № 086У;
- другие документы или их копии, характеризующие его профессиональную подготовку, характеристику или рекомендательное письмо с места работы (по усмотрению кандидата).

3.7. Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков поступления заявления.

Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора, коллективным договором организации и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры.

4.Заключительные положения

а. Изменения и дополнения в настоящее Положение могут быть внесены в связи с изменением законодательства РФ. Все изменения и дополнения в настоящее Положение должны быть письменно оформлены и подписаны уполномоченными на то лицами.